

Zarządzenie Nr 38/2012

Burmistrza Pieniężna

z dnia 12 czerwiec 2012 r.

w sprawie: nadania Regulaminu okresowej oceny pracowników w Urzędzie Miejskim w Pieniężnie i kierowników jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458) w zw. z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
zarządza się, co następuje:

§ 1.

Nadaje się **Regulamin okresowej oceny pracowników w Urzędzie Miejskim w Pieniężnie i kierowników jednostek organizacyjnych**, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Regulamin reguluje sposób dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Miejskim w Pieniężnie oraz pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach kierowników jednostek organizacyjnych. okres za które sporządzana jest ocena, kryteria, na podstawie których jest sporządzona ocena oraz skalę ocen..

§ 3.

Traci moc zarządzenie Nr 27/2007 Burmistrza Pieniężna z dnia 09.07.2007 r. w sprawie nadania Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych.

§ 4.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Pieniężnie do zapoznania się z uregulowaniami zawartymi w regulaminie i ich stosowaniu w pracy.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Pieniężna

BURMISTRZ

Kazimierz Kicjdo