

ZARZĄDZENIE Nr 57/2019
Burmistrza Pięno
z dnia 19 listopada 2019 r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Miejskiego Domu Kultury
w Pięno i Kierownika Miejskiej Biblioteki w Pięno

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie
gminnym / tekst jednolity z 2019 r. poz. 506 z późn. zm./ oraz art. 6 ust. 1
ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi
podmiotami prawnymi / Dz. U. 2015 poz. 2099 z późn. zm./

Burmistrz Pięno ustala, co następuje

§ 1.

Ustalam regulamin wynagradzania dyrektora Miejskiego Domu Kultury
w Pięno i kierownika Miejskiej Biblioteki w Pięno, który stanowi
załącznik do niniejszego zarządzenia

§ 2.

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ


Kazimierz Kiejdo

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

dyrektorów Miejskiego Domu Kultury w Pięczęźnie i Miejskiej Biblioteki
w Pięczęźnie, kierownika Miejskiej Biblioteki w Pięczęźnie

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania dyrektorów i kierownika, dla których organizatorem jest Burmistrz Pięczęzna, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia,
2. wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich wypłacania.

§ 2

1. Do ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów i kierownika mają zastosowanie:

1. ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej / Dz. U. z 2012 r. poz. 406 ze zm./,
 2. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi /t. j. z 2015 r. poz. 2099 ze zm./
 3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury / Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm./
 4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania /Dz.U. z 2003 r. Nr 14, poz.139/
 6. rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody ?Dz. U. z 2011 r. Nr 110, poz. 644/
2. Burmistrz Pięczęzna ustala indywidualne wynagrodzenia i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektorów oraz kierownika.

§ 3.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1/ Organizatorze – rozumie się przez to Burmistrza Pięczęzna Dyrektora lub Kierownika , jako podmiotu będącego organizatorem Miejskiego Domu Kultury w Pięczęźnie i Miejskiej Biblioteki w Pięczęźnie.



§ 4.

Składniki wynagrodzenia

Dyrektor, kierownik otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora- kierownika składa się z następujących czynników.:
 - 1/ wynagrodzenia zasadniczego
 - 2/ dodatku za wieloletnią pracę
 - 3/ dodatku funkcyjnego
- 3/ Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego , ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5.

Dyrektorowi - kierownikowi przyznawane jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto nie wyższej niż 6000 zł / słownie: sześć tysięcy/

§ 6.

Dyrektorowi- kierownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§ 7.

1. Dyrektorowi-kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek nie może przekroczyć 2500 zł brutto miesięcznie /słownie: dwa tysiące pięćset.

§ 8.

1. Dyrektor może otrzymać premię uznaniową lub nagrodę roczną do wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia lub nagroda może być przyznana wykonywanie zadań nienależących w zakresie obowiązku.
3. Decyzję o przyznaniu premii lub nagrody podejmuje Burmistrz Pieniężna.

§ 9.

1. Dyrektorowi-kierownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 1. 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 2. 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,

3. 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
4. 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
5. 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor-kierownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody
4. Dyrektor-kierownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora-kierownika prawa do tej nagrody.
6. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące dyrektorowi-kierownikowi w dniu prawa do nagrody.
Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu Pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora,- kierownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wówczas jeśli do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10.

Nagroda roczna

Dyrektorowi – kierownikowi może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawa oraz rozporządzenia , o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt. 5.

§ 11.

Odprawa emerytalna i rentowa

Dyrektorowi-kierownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1. jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
2. dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
3. trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia , a także okresy pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Dyrektor-kierownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12.

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego , nagród, premii, oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków danej instytucji kultury.
2. Wypłata wynagrodzenia dla dyrektora, kierownika następuje w tym samym czasie i terminie, co wynagrodzenie innych pracowników instytucji kultury, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej instytucji kultury

§ 13.

1. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.
2. 2. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalania.

BURMISTRZ

Kazimierz Kiejdo