

**Zarządzenie nr 25/2023
Burmistrza Pieniężna
z dnia 31 marca 2023 r.**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów Instytucji Kultury w Pieniężnie

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2023 r. poz. 40)
oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi
podmiotami prawnymi (Dz.U. 2019r. poz. 2136 z późn. zm.)

Burmistrz Pieniężna ustala, co następuje:

§1

Ustalam regulamin wynagradzania dyrektorów Instytucji Kultury w Pieniężnie, stanowiący
załącznik do niniejszego zarządzenia

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


BURMISTRZ
Kazimierz Kiejdo

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Dyrektorów Instytucji Kultury w Pieniężnie,

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania dyrektorów , dla których organizatorem jest Burmistrz Pieniężna, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia,
2. Wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich wypłacania.

§ 2.

1. Do ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów mają zastosowanie:

1. ustawa z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2020 r. poz. 194),
2. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz.2136 ze zm.)
3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r.poz.1798 ze zm)
4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. 2003 r. Nr14, poz.391)
5. rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r w sprawie szczegółowych zasad przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody (Dz. U. z 2011, r. Nr 1 10, poz. 6441)
2. Burmistrz Pieniężna ustala indywidualne wynagrodzenia i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektorów.

§ 3.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

1. Organizatorem - rozumie się przez to Burmistrza Pieniężna jako podmiot będący organizatorem Miejskiego Domu Kultury i Miejskiej Biblioteki w Pieniężnie.

§ 4.

Składniki wynagrodzenia

Dyrektor, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących czynników:

- wynagrodzenia zasadniczego
- dodatku za wieloletnią pracę
- dodatku funkcyjnego

2. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć, czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5.

Dyrektorowi przyznawane jest miesięczne wynagrodzenie brutto nie wyższe niż 6000 zł (słownie: sześć tysięcy)

§ 6.

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia. Dodatek ten wzrasta o 1 % o za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek nie może przekroczyć 2500 zł brutto miesięcznie (słownie: dwa tysiące pięćset.)

§ 8.

1. Dyrektor może otrzymać premię uznaniową lub nagrodę roczną do wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia lub nagroda może być przyznana za wykonywanie zadań nienależących w zakresie obowiązków.
3. Decyzję o przyznaniu premii lub nagrody podejmuje Burmistrz Pieniężna.

§ 9.

1. Dyrektorowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości :
 1. 75 % miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
 2. 100 % miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,

3.150 % miesięcznego wynagrodzenia _ po 30 latach pracy

4.200 % miesięcznego wynagrodzenia _ po 35 latach pracy

5.300 % miesięcznego wynagrodzenia _ po 40 latach pracy.

2. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.

6. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące dyrektorowi w dniu prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wówczas jeśli do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązanie stosunku pracy.

§10

Nagroda roczna

Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawa oraz rozporządzenia , o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt. 5.

Odprawa emerytalna i rentowa

Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1. jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15lat,

2. dwumiesięcznego wynagrodzenia jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,

3. trzymiesięcznego wynagrodzenia jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także okresy pracy ,od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Dyrektor, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§12.

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego , nagród, prernii oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków danej instytucji kultury.
2. Wypłata wynagrodzenia dla dyrektora następuje w tym samym czasie i terminie, co wynagrodzenie innych pracowników instytucji kultury, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej instytucji kultury.

§13.

1. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.
2. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalania.

BURMISTRZ
Kazimierz Kiejdo
Kazimierz Kiejdo