**Załącznik Nr 1**

**do uchwały Nr XX/134/12**

**Rady Miejskiej w Pieniężnie**

**z dnia 28 czerwca 2012 r.**

***Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieniężno, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.***

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Pieniężnodla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Pieniężno .

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również placówkę oświatową.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3.

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,

2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 5.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok. Do rozpatrzenia wniosków Burmistrz może powołać komisję.

§ 6.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor szkoły,

2) rada pedagogiczna lub grupa 5 nauczycieli ze szkoły, w której pracuje kandydat (jeżeli rada pedagogiczna liczy mniej niż 4 nauczycieli, to grupa ta musi stanowić przynajmniej 50% rady)

3) rada rodziców lub grupa 20 rodziców uczniów szkoły, w której pracuje kandydat

4) związki zawodowe nauczycieli

2.Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Pieniężna szkoły może wystąpić:

1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

2) dyrektor szkoły,

3) rada pedagogiczna lub grupa 5 nauczycieli ze szkoły, w której pracuje kandydat (jeżeli rada pedagogiczna liczy mniej niż 4 nauczycieli, to grupa ta musi stanowić przynajmniej 50% rady)

4) rada rodziców lub grupa 20 rodziców uczniów szkoły, w której pracuje kandydat,

5) związki zawodowe nauczycieli.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Burmistrz z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza, wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły. Z tego obowiązku zwolniony jest organ sprawujący nadzór pedagogiczny oraz związki zawodowe nauczycieli (załącznik 2).

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik 1 do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać nie później niż miesiąc przed:

1) Dniem Edukacji Narodowej,

2) w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę Burmistrza - do Urzędu Miejskiego;

2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 7.

1. Nagrodę Burmistrza Pieniężna przyznaje i ustala jej wysokość burmistrz. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 8.

1. Nagrody Burmistrza przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności gdy:

1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;

2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;

3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;

4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;

5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;

9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;

10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmuje działania ułatwiające uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;

11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;

12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);

13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;

14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;

4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;

5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;

7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;

8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;

9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;

10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;

12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;

13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;

14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 9.

Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności gdy:

1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;

2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;

3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;

5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);

6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;

7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;

8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;

9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdziany, egzaminu gimnazjalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;

10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;

11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;

12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;

13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;

14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;

15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;

16) rzetelne i sumienne wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;

18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 10.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

**Załącznik 1**

**do Regulaminu określającego tryb i kryteria**

**przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek,**

**dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieniężno,**

**ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia**

**dydaktyczno-wychowawcze.**

Wniosek o nagrodę Burmistrza/Dyrektora dla nauczyciela

w roku szkolnym 20…. /20....

|  |  |
| --- | --- |
| ***ZAZNACZ*** ***TYP NAGRODY*** | Z OKAZJI |
|  | Dnia Edukacji Narodowej |
|  | Święta Śzkoły  |
|  | Zakończenia Roku Szkolnego |
| **Imię i Nazwisko nauczyciela** |  |
| Nazwa i adres placówki |  |
| **Staż zatrudnienia w danej szkole:** | **Nauczyciel jakiego przedmiotu:** | **Wymiar etatu:** |
| **Wykształcenie:** | Stopień awansu: |
| KRYTERIA\* |
| **Czasokres osiągnięcia kryterium** | Opis spełnienia kryterium |
| *1)*  |
|  |  |
| *2)* |
|  |  |
| *3)* |
|  |  |
| *4)*  |
|  |  |
| 5) |
|  |  |
| 6)  |
|  |  |

**Dodatkowe informacje:**

|  |  |
| --- | --- |
|  Data otrzymania ostatniej nagrody | **Rodzaj nagrody** |
| **Rok:** | **Dyrektora** |
| **Rok:** | **Burmistrza** |
| **Rok:** | **Kuratora** |
| **Rok:** | **Ministra Edukacji Narodowej i Sportu** |

**WNIOSKODAWCA:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Lp.*** | ***Nazwisko i imię wnioskodawcy*** | ***Funkcja\*\**** | ***Podpis*** |
| *1.* |  |  |  |
| *2.* |  |  |  |
| *3.* |  |  |  |
| *4.* |  |  |  |
| *5.* |  |  |  |
| *6.* |  |  |  |
| *7.* |  |  |  |
| *8.* |  |  |  |
| *9.* |  |  |  |
| *1.* |  |  |  |
| *11.* |  |  |  |
| *12.* |  |  |  |
| *13.* |  |  |  |
| *14.* |  |  |  |
| *15.* |  |  |  |
| *16.* |  |  |  |
| *17.* |  |  |  |
| *18.* |  |  |  |
| *19.* |  |  |  |
| *20.* |  |  |  |

*\* kryteria z § 9 lub 10 ………………….. \*\* dyrektor szkoły; nauczyciel szkoły; rodzic ucznia danej szkoły; przedstawiciel nauczycielskich związków zawodowych*

**Załącznik 2**

**do Regulaminu określającego tryb i kryteria**

**przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek,**

**dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieniężno,**

**ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia**

**dydaktyczno-wychowawcze.**

**OPINIA**

**Rady Pedagogicznej Szkoły …………**

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły\* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko .....................................................................................................................

Wykształcenie .......................................................................................................................

Stopień awansu zawodowego ...............................................................................................

Staż pracy pedagogicznej ......................................................................................................

Staż pracy w danej szkole ...................., w tym na stanowisku dyrektora szkoły\*...............

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko ................................................................................

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania .............................................................................

II. Rada Pedagogiczna Szkoły .................... na posiedzeniu w dniu .................... zaopiniowała

 pozytywnie / negatywnie\* wniosek o nagrodę Burmistrza Pieniężna/Dyrektora szkoły ....................

 dla Pana/i .................... .

...................., ....................

miejscowość data

..........................................

podpis przewodniczącego /zastępcy/

upoważnionego członka rady